

工 [2011] 21 号

各处级单 ：

《 工 技 岗 及 方案 () 》
经 教代会 、 党 会 定、 教 ，
发， ， 。

二〇



抄 ： 领导，党 ， 理，档。

贯彻落实教育部、教育部《关于高等学校岗位管理的指导意见》(国办发〔2007〕59号)、《事业单位岗位管理意见》(中办发〔2007〕18号)、《教育部事业单位岗位管理暂行办法》(教发〔2007〕12号)和《关于做好事业单位岗位设置工作的指导意见》(教发〔2010〕16号)精神,根据《教育部关于调整事业单位岗位设置管理方案的复函》(教发〔2010〕18号),结合实际情况,制定本方案。

一、范围和对象

(一)纳入岗位管理的范围,包括管理岗位、技术岗位和工技能岗位,均纳入岗位管理。

(二)2006年7月1日以前办理的事业编制,可比照事业单位岗位等级,核定岗位等级,并核定岗位工资,并从核定绩效工资和岗位津贴。

(三)按照岗位、科学合理、精简高效的原则,推进岗位设置,按照竞聘上岗、按岗聘用、合同管理、按岗酬的办法进行管理。

二、岗位类别

(一)根据教发〔2010〕18号文件规定,岗位总量1293个。

(二)岗位分为管理岗位、技术岗位和工技能岗位类别。核定岗位分类情况:管理岗位129个,岗位总量的10%;技术岗位905个,岗位总量的70%;工技能岗位259个,岗位总量的20%。

1.管理岗位:担负领导或管理工作的工岗位。

管理岗位包括:党工工等部门的岗位;党

记和副 记岗 ；各二级 （部）办公 管理岗 。

2. 技 岗 ： 从 技 工 ， 具 技 和能力 的工 岗 。

技 岗 分 教 岗 和 技 岗 ， 教 岗 技 岗 。

教 岗 具 教 教 、 科 究工 和 能力 技 的工 岗 。教 岗 包括：各二级 （部）教 岗 ；各二级 （部）的 副 （部）长； 辅导 岗 。

技 岗 教 教 和科 究工 供技 持或辅 服 ， 具 技 和能力 的工 岗 。

技 岗 包括：工程 、 料、编辑出 版、会计 计、经济 计、电化教 、 疗 等 技 岗 。

3.工 技能岗 ： 承担技能操 和 护、后 保 、服 等 的工 岗 。工 技能岗 包括：各二级 （部）、 处级单 的工 岗 。

（ ） 肩 岗 13个， 管理岗 量的10%，不 计 技 岗 量，仅 管理岗 10%的岗 经 可 兼 技 岗 ， 六级（副处级） 管理岗 。结合 际 况， 般 级领导、教 处、科 处、 处 等部门的 级 （ 处级）岗 。

（ ） 岗 进经 力 和 会保 的 出贡 的 年 家、 国 颁发的 府 津 、 纪百 才工程国家级 及 （部）级 出 贡 家等急 的高层次 才。

岗 不 岗 量、 高等级和结构比例 ， 成工 后，按 管理 核 。

、岗 标

次竞 ， 岗 结构比例不得 结构比例。

级部门核 的各类岗 目标 额控 ，结合
及岗 ，各类别岗 标 定办法 ：

() 技 岗 各层级 标 际 册 称 况按
规定比例测 ，具 比例 ：

1. 技 二级和 级岗 合管理的高级岗 ，
的 定按 部门 关规定 ； 技 级及
岗 按国家 关规定 。
2. 技 级岗 标分别按副高 称的 20%、40%、
40%测 。
3. 技 八 级岗 标分别按 级 称的 30%、40%、
30%测 。
4. 技 二级岗 标分别按 理 称的 50%、
50%测 。

各等级岗 高层级岗 (级、六级、八级、九级、
级) 不得 控 标 。

(二) 对 饱和的管理岗 ， 目标 额内按
况对 竞 管理岗 级别。

() 对 超过目标 额的工 岗 ，按 对 到
工 岗 。

() 技 岗 不 高等级。高级 技
不 分 副高的， 可 技 级岗 。

、岗 件

类岗 的基本 件， 格按 《 单 岗 管
理 办法》(国 部发〔2006〕70号)、《< 单 岗 管
理 办法> 见》(国 部发〔2006〕87号)、《
单 岗 管理 见()》(办发〔2007〕18)和《
教 单 岗 管理 》(教 〔2007〕
12号)的 关规定 。各 列、各等级岗 的 件 符合
《 工 技 岗 明 》(附件1) 规定的

件。

() 管理岗 件

管理岗 基本 件 国家和 岗 方案 关规
定, 按 干部管理 , 按 对 定 级别。

(二) 技 岗 件

1. 技 岗 的基本 件 国家和 技
考、 、 的 关规定。

2. 技 岗 级 级岗 的 积分 ,
定《 工 技 技 岗 积分 表》(附件 2),
按 积分 高低 称结构比例控 范 内 高 低级岗

3. 符合 技 岗 接竞 件 (附件 3) 的 , 经部
门 荐, 领导 核后可 接竞 本层级高 级岗 。

() 工 技能岗 件

工 技能岗 基本 件 国家和 工 技
(等级)考、 、 的 关规定, 按 得的工 技 等级对
到工 技能岗 级别。

、 岗

() 岗

核定的岗 量、结构比例 及《 工 技
编 方案》核定的各部门 编 内, 按 公开 、
等竞 、 格考核、保 量、 的 开 岗
工 。

(二) 竞岗 件

岗 工 列 况 的不能竞 的 高等级
岗 :

1. 德 差, 成 。

2. 参 法、 纪活动, 成 或 到 关部门处
罚的。

3. 年度考核被 定 基本合格 及 等次

4. 的工 、经济、 成 大 和

5. 大工 或 教 故

6. 记过处分 。

) 管理岗

管 岗 ， 级 (级) 不参加本次 工 ，

管理岗 按干部管理 和 关程 命，不得 报高 级管理

岗 。 次 ，承担领导 级、六级 岗 和承担管理

级 、八级 岗 ， 经 了处、科级竞

满的，不 岗 竞 工 ，可 接 到 岗 级。

九级 岗 可 管理岗 间 。

④ () 技 岗

副技 按 积分 次竞岗，符合竞岗基本 件

积分多 次 对 的 技 岗 。 列 况除 ：

1. 符合 接竞， 件 ，不参加积分排 ；

2. 副高级、 级岗 不满 年 ，不参加积分排 ，进

岗 等级

进

空岗的情况，工技能按次竞岗：
得格年长的竞岗；格年，连从
本工工年长竞岗；两均刚距间
近竞岗；领导究定竞岗。

(六) 进的

1. 参加工的。参加工见、满
后，单空岗的情况，管理按关规定定的
岗等级；技按岗件定岗等级；工
技能过初级工技等级考核后，可定工技能技工
级岗。

2. 调的。调的工，定岗
等级，并订合。

3. 策安的。接的策安的，
按国家和关策规定，并订合。

() 离岗的岗等级定
按国家和关策规定，办理离岗的
单工，次岗和岗，管理按离岗
的进等级的岗，技按离岗
的技进层级低等级的岗，工技能
按离岗的工技等级进等级的岗，不本单
岗的结构比例。

六、岗管理

() 岗管理后，岗般年。离法定
年龄不个的合法定年龄达
到的间。

(二) 各类后，按管理和定的岗
考核办法进考核。岗考核分年度考核和考核。年度
考核教规定的年度考核工结合进。考核
的表、道德、工度、工绩等况。

考核 履 岗 和 合 的 况， 点 工 绩。 考核 合 满 个 内进 。

() 考核结果 、 晋 、 低 、 解 的 据。 技 内， 年度考核 次 基本合格的， 不能竞 高 级岗 ； 年度考核 两次 基本合格或 次 不合格等次的 降低 个岗 等级(本 低岗 等级的不 降低) 。

考核 合格及 等次 ， 可 岗 或竞 高 级岗 ； 考核不合格 ， 不得 岗 ， 降低 个岗 等级或 类别岗 。

考核结果的处理按 关规定 。 凡 连 两年年度考核不合格的， 解除 合 。

() 内 般不 岗 调 ， 况 调 的， 经 党 究 后进 。 调 及 技 变 动， 技 岗 进 调 的， 对 技 岗 低级岗 。

、 领导

() 好岗 管理 工 ， 发《岗 领导机构及工 》(工 [2010]112号)， 成立了 工 技 岗 领导 及岗 工 ， 并明 了各工 的 和 。

(二) 内各单 成立本单 岗 工 ， 党 领导、工会或教代会成 、 教 工代表等 成， 般不 5 。 负 查本单 的基本 格和 岗 件， 并按 的岗 类别分别 的岗 工 荐 。

() 岗 工 关 广大 工的 利 ， 及 面广， 策 ， 各部门 充分 到岗 管理工 的复 和艰巨 ， 对待 过程 的各 矛盾和 ， 好 策解 ， 及 化解各 矛盾， 保持 工队 定， 保岗 调 管理 工 的 利进 。

八、附

() 本方案 尽 ，按 国家和 关 件 。

(二) 本方案 发 ， 岗 工
领导 负 解 。